

## Samverkansgrupp

Förvaltningsövergripande

**Plats:** Vård- och omsorgsförvaltningen, rum "Juni", Bangatan 10 A Lund

**Datum och tid:** Måndag den 6 maj, 2024, kl. 10:00-12:00

### Närvarande

#### För arbetsgivaren

Anna Borgius, Vård- och omsorgsdirektör  
Johanna Bredmar, HR- och  
Kommunikationschef  
Hanna Olofsson, HR-partner  
Malin Olsson, Enhetschef (punkt 6)  
Cecilia Boll Segersteén,  
Rekryteringskonsult (punkt 6)  
Mats Renard, Avdelningschef (punkt 6)

#### För arbetstagarparten

Maria Nilsson, Kommunal  
Josefine Båge Jallow, Vision  
Elisabeth Schwind, Sveriges  
arbetsterapeuter  
Gregorio Macario Hernandez, SSR  
Joanna Mavéus, Vårdförbundet

#### Ej närvarande

Per Lövgren, Ekonomichef

#### Ej närvarande

Cina Erixon, Kommunal  
Beata Nilsson, Kommunal  
Anders Söderberg, Vision  
Anna Pyrih, Fysioterapeuterna

### Underskrifter

Sekreterare:

\_\_\_\_\_  
Hanna Olofsson

Ordförande:

\_\_\_\_\_  
Anna Borgius

Justerare:

\_\_\_\_\_  
Maria Nilsson, Kommunal

\_\_\_\_\_  
Josefine Båge Jallow, Vision

\_\_\_\_\_  
Elisabeth Schwind, Sveriges arbetsterapeuter

\_\_\_\_\_  
Gregorio Macario Hernandez, SSR

\_\_\_\_\_  
Joanna Mavéus, Vårdförbundet

**§1 Val av justerare och justeringsdatum**

Arbetsgivare och fackliga organisationer är överens om att protokollet justeras via tjänsten digitala underskrifter måndagen den 13 maj. Justerare är Maria Nilsson, Kommunal, Josefine Båge Jallow, Vision, Elisabeth Schwind, Sveriges arbetsterapeuter, Gregorio Macario Hernandez, SSR och Joanna Mavéus, Vårdförbundet.

**§2 Föregående protokoll**

Inga synpunkter lämnades.

**§3 Nämndsärenden**

Arbetsgivaren informerar om att samtliga ärenden som finns på dagordningen till nämnd och arbetsutskott den 6 maj 2024 är informationsärenden (finns under samverkansgruppens nätverksplats).

**§4 Ekonomi****§5 Arbetsmiljö och hälsa**

- Information om SAM-enkät 2024

Arbetsgivaren informerar om att rutin och frågor kopplat till den årliga uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM-enkäten) håller på att ses över kommunövergripande. Arbetsgivaren inväntar återkoppling men har för avsikt att skicka ut information till förvaltningens chefer så snart som möjligt för att de ska kunna förbereda inför besvarande av enkät hösten 2024.

Arbetsgivare och fackliga organisationer är överens om att arbetsgivaren skickar mejl till samverkansgruppens representanter innehållande information om rutin och frågor när de finns att tillgå samt att fackliga organisationer ser över lista över aktuella huvudsskyddsombud inför utskick av information till chefer.

**§6 Medarbetare**

- Information om sommarrekrytering 2024

Arbetsgivaren informerar om hur det går med rekryteringen av sommarvikarier (finns under samverkansgruppens nätverksplats). Det totala antalet som är kvar att rekrytera per april är 122 vikarier, vilket är lägre jämfört med samma period föregående år. Arbetsgivaren framför att årets rekrytering löper på bra och tror bland annat att det beror på det nya arbetssättet som tillämpats via teams. Arbetssättet förenklar kommunikation mellan Rekryteringsenhet och chefer.

Vårdförbundet framför att de kan se i anmälningslistorna till delegeringsprovet att flera vikarier är återkommande, vilket är roligt. Arbetsgivaren svarar att inom verksamhetsområde Boende LSS är ungefär hälften av de sökande återkommande från timanställning eller sommarvikariat.

Kommunal framför att många sommarvikarier är väldigt ugn. Arbetsgivaren betonar att det är främst unga personer som söker våra sommarjobb.

Vision ställer frågan om arbetsgivaren upplevt många avhopp. Arbetsgivaren bedömer att antalet avhopp är lägre jämfört med föregående år.

SSR ställer frågan hur sommarvikarier informeras om nya befattningar i verksamheten såsom stödpedagog och pedagogisk samordnare samt hur de befattningarna kan stötta vikarierna i arbetet så att de kan känna sig trygga i sin roll och få rätt stöd. Arbetsgivaen hänvisar SSR att lyfta frågan i samverkan på verksamhetsnivå, då respektive verksamhet ansvarar för introduktion av sina sommarvikarier.

Vårdförbundet informerar om att de har framfört förslag till enhetschefer om att enbart ha fyra till fem medarbetare per enhet som introducerar sommarvikarier. På så vis säkerställer verksamheten att alla sommarvikarier får samma introduktion. Vårdförbundet betonar att alla medarbetare inte har den pedagogiska förmågan att introducera nya medarbetare.

- Kompetensprofil för stödpedagog

Arbetsgivaren föreslår ändring i kompetensprofilen för stödpedagog. Ändringen innebär att lägga till meningen "eller annan beteendevetenskaplig inriktning som arbetsgivaren bedömer som likvärdig" kopplat till utbildningskravet (finns under samverkansgruppens nätverksplats). Bakgrunden till ändringen är att stödpedagog är svårrekryterat utifrån en snäv kompetensprofil.

SSR är positiv till ändringen av kompetensprofil. De menar att kunskap inom psykiatri blir allt viktigare kopplat till de nya brukare som tas emot.

Kommunal tror att en anledning till det svåra rekryteringsläget kan vara lägre lön hos oss jämfört med hos grannkommuner. Arbetsgivaren informerar om att varje år görs en omvärldsbevakning av löner och att den visat att Lunds kommun inte har lägre lön än grannkommunerna.

- Information om feriepraktik

Arbetsgivaren informerar om att kommunen kommer erbjuda 800 feriepraktikplatser under sommaren 2024. Hitills har det inkommit cirka 1600 ansökningar. En kommunövergripande prioritering görs kring vilka ungdomar som i första hand erbjuds feriepraktik.

Vård- och omsorgsförvaltningen planerar för att ta emot drygt 100 feriepraktikanter till enheter i Södra sandby och centrala lund. Sex handledare och en övergripande handledare har anställts för att leda feriepraktikanterna på enheterna. Handledarna kommer få en kommunövergripande introduktion och förvaltningsspecifik introduktion under vecka 24, inför mottagande av första gruppen med feriepraktikanter vecka 25 (finns under samverkansgruppens nätverksplats).

Det kommer genomföras en övergripande riskbedömning som gäller för varje feriepraktikant. Representanter från de olika verksamheterna har bjudits in samt skyddsombud från Vision.

Kommunal ställer frågan varför Kommunals huvudsskyddsombud inte bjudits in till riskbedömning. Arbetsgivaren framför att feriepraktikanterna inte kommer arbeta vårdnära samt att arbetsmiljöansvaret ligger hos avdelningschef för enheten Kansli och kvalitet. Arbetsgivare och Kommunal kommer överens om att Kommunal bjuds in till riskbedömning.

SSR tycker att arbetsplatsombud på respektive enhet ska involveras i riskbedömning. Arbetsgivaren framför att det inte är genomförbart utifrån att feriepraktikanterna kommer gå runt på många enheter.

## **§7 Övrigt**

- Beredskapstid för chefer (anmält av Vision)

Vision har inkommit med fråga kring hur chefer med förtroendetid (inlöst övertid) ska registrera sin arbetstid när de går in och arbetar under sin beredskapstid framöver. Arbetsgivaren svarar att frågan kommer lyftas i den arbetsgrupp som arbetar med implementeringen av chef i beredskap. Samverkansgruppen kommer få återkoppling från arbetsgruppen vid nästa samverkansmöte den 4 juni.

- Reflektioner kring boken: Det var någonting med fjärilar: reflektioner om demokrati och styrning

Punkten skjuts till nästa samverkansmöte den 4 juni.

- Tema vid samverkan

Fackliga organisationer vill byta dag för deras tematillfälle som varit planerat till den 4 juni. Arbetsgivare och fackliga organisationer är överens om att fackliga organisationers tematillfälle äger rum vid samverkansmöte den 3 september.

## **§8 Ärenden till nästa gång**

## **§9 Avstämning av dagens möte**

Vid protokollet/Hanna Olofsson