

Handläggare  
Elin Dahllöf

## Fastställande av process och tidplan för att utse vinnare av medarbetarpriser och pris för jämställdhet och inkludering

### Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår att kommunstyrelsen beslutar

- att fastställa process och tidplan för att utse vinnare av medarbetarpriser och pris för jämställdhet och inkludering i enlighet med kommunkontorets förslag, samt
- att process och tidplan ska gälla från och med prisomgång 2024 och därefter tillsvidare.

### Sammanfattning

För att särskilt uppmärksamma goda initiativ som leder till bättre resurshantering delas sedan 2020 årligen sex medarbetarpriser ut bland kommunkoncernens medarbetare. Priserna tar fasta på nyckelorden i visionen kunskap, innovation och öppenhet och förhållningssätten lyssna, lära, leda. Kommunmedlemmar och anställda i Lunds kommunkoncern är välkomna att komma in med nomineringar.

Efter beslut i kommunstyrelsen den 8 november 2023, § 382, delas även pris för jämställdhet och inkludering ut bland kommunkoncernens verksamheter, vilket kommer att delas ut med start 2024 inom ramen för befintlig modell och process för övriga medarbetarpriser.

Kommunstyrelsens arbetsutskott har tidigare beslutat om process och tidplan för hanteringen av medarbetarpriserna, detta på årsbasis. Då processen dock varit så gott som helt samstämmig från ett år till ett annat bedömer kommunkontoret att det finns anledning att överlåta åt kommunstyrelsen att fastställa process och tillhörande tidplan att gälla tillsvidare.

## Underlag för beslutet

- Kommunkontorets tjänsteskrivelse 2024-02-28 Fastställande av process och tidplan för att utse vinnare av medarbetarpriser och pris för jämställdhet och inkludering.

## Ärendet

### Bakgrund

Kommunstyrelsen har sedan 2020 årligen delat ut sex medarbetarpriser bland kommunkoncernens medarbetare, vilka syftar till att särskilt uppmärksamma goda initiativ som leder till bättre användning av kommunens gemensamma resurser. Ytterligare ett medarbetarpris, detta för jämställdhet och inkludering, inrättades efter beslut i kommunstyrelsen den 8 november 2023, § 382, vilket från och med 2024 delas ut jämte övriga medarbetarpriser, om än till verksamhet istället för till enskild medarbetare.

Kommunmedlemmar och anställda i Lunds kommunkoncern är välkomna att nominera kandidater till priserna. Prissumman uppgår till 10 000 kr per pris och ska användas för kompetensutveckling.

Medarbetarpriserna är indelade i följande kategorier:

*Kunskap* – delas ut till en eller en grupp medarbetare som är verkliga experter inom sin profession och aktivt delar med sig av sin kunskap för att utveckla andra.

*Innovation* – delas ut till en eller en grupp medarbetare som med mod och nytänkande bidragit med lösningar eller smartare arbetsätt som lett till, eller kan leda till, bättre kvalitet och effektivare verksamhet.

*Öppenhet* – delas ut till en eller en grupp medarbetare som starkt bidragit till ökat samarbete över förvaltnings- och bolagsgränserna och med andra aktörer.

*Lyssna* – delas ut till en eller en grupp medarbetare som nyfiket lyssnar på influenser och tagit in lösningar till Lunds kommun utifrån.

*Lära* – delas ut till årets pedagog som tagit stora steg i sin profession genom att testa nya tankar, lösningar och följa goda exempel som gynnat lärandet i vår kommun.

*Leda* – delas ut till årets ledare, en chef som förenar mod och handlingskraft med att verka tillsammans med andra.

*Priset för jämställdhet och inkludering* delas ut till en verksamhet som bidragit till ett mer jämställt och inkluderande Lund genom att uppfylla en eller flera av följande kriterier (utan inbördes prioriteringsordning):

- Bidragit till att höja kunskapsnivån inom jämställdhet och inkludering
- Nyttänkande och bidragit med ny metoder/arbetsätt i arbetet med jämställdhetsintegrering
- En förebild i att arbeta förebyggande med aktiva åtgärder mot diskriminering
- Ökat mångfalden genom ett aktivt inkluderingsarbete, där alla oavsett bakgrund blir sedda och får sin potential tillvaratagen

Kommunstyrelsens arbetsutskott har av tradition årligen fastställt process och tidplan för utdelningen av medarbetarpriserna, liksom utsett prisjuryn. Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutade därför den 22 maj 2023, § 103, att utse kommunstyrelsens presidium till prisjury för återstoden av mandatperioden, då jämte kommundirektören, HR-direktören och ytterligare två till tre representanter ur kommunens ledningsgrupp. Eftersom processen dock varit så gott som helt samstämmig från ett år till ett annat bedömer kommunkontoret att det finns anledning att överlåta åt kommunstyrelsen att fastställa process och tillhörande tidplan att gälla tillsvidare.

### **Föredragning**

Kommunkontoret föreslår därför följande process för att utse vinnare till medarbetarpriserna.

- maj-juni: Nomineringsperiod

Kommunkontoret tar fram tre slutkandidater (nominerade) i respektive kategori som ska presenteras för juryn.

- september: Juryn utser vinnare

Kommunkontoret presenterar slutkandidaterna i respektive kategori för juryn. Juryn utser vinnare i respektive kategori. Vinnarna offentliggörs ej i detta skede.

- september-oktober: Nominerade offentliggörs

Kommunkontoret offentliggör och lyfter fram de nominerade i väl valda kanaler.

- oktober: Utdelning av priserna och offentliggörande av vinnare

Prisjuryn består av kommunstyrelsens presidium, kommundirektören, HR-direktören och ytterligare två till tre

representanter ur kommunens ledningsgrupp, vilka utses av  
kommundirektören.

Utdelning av medarbetarpriserna sker under en dag genom  
arbetsplatsbesök av kommunstyrelsens presidium,  
kommundirektör och HR-direktör.

Utdelning av det nya priset för jämställdhet och inkludering delas ut  
vid ett separat tillfälle i samråd med juryn, detta för att särskilt  
uppmärksamma detta pris.

Kommunstyrelsen föreslår besluta att godkänna föreslagen process och  
tidplan för att utse vinnare av priserna, vilken ska gälla tillsvidare.

#### **Beredning**

Ärendet har beretts av kommunkontoret.

#### **Barnets bästa**

En barnkonsekvensanalys har inte bedömts vara relevant i ärendet.

#### **Ekonomiska konsekvenser**

Förslaget medför inga ekonomiska konsekvenser utan hanteras inom  
befintlig ram.

Christoffer Nilsson  
Kommundirektör

Vesna Casitovski  
Kanslichef

#### **Beslutet skickas till**

För verkställighet eller motsvarande åtgärd:  
Kommunkontoret, HR-avdelningen  
Kommunkontoret, avdelningen för kommunikation och  
medborgarkontakt

För kännedom:  
Samtliga nämnder och styrelser  
Lunds Kommuns Fastighets AB  
Lunds Kommuns Parkeringsaktiebolag  
Visit Lund AB