

Handläggare  
Ingrid Lindholm

## Upphävande av riktlinjer för ersättning till fackliga företrädare vid deltagande i nämndsmöten

### Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott föreslår kommunstyrelsen besluta

att upphäva *Riktlinjer för ersättning till fackliga företrädare vid deltagande i nämndsmöten*.

### Sammanfattning

Kommunstyrelsen antog i december 2017 (2017-12-06 KS § 377) *Riktlinjer för ersättning till fackliga företrädare vid deltagande i nämndsmöten*.

I januari 2018 trädde en ny kommunallag (2017:725) i kraft. I denna regleras frågan om personalföreträdares deltagande vid nämndssammanträden. För att möta lagstiftningsförändringen fastställde HR-direktören i juni 2021 en vägledning som ligger i linje med den förändrade lagstiftningen. Den tidigare riktlinjen som kommunstyrelsen beslutade om 2017 upphävdes dock inte.

Eftersom personalföreträdare som närvarar vid nämndssammanträden företräder samtliga anställda och inte bara dem som är medlemmar i den fackliga organisation som utsett dem, bör ersättningen för deltagandet inte vara kopplat till tid för fackligt arbete utan kommer i stället ske med bibehållen lön.

Kommunstyrelsen föreslås, med anledning av vad som redogörs för i ärendet, besluta att upphäva *Riktlinjer för ersättning till fackliga företrädare vid deltagande i nämndsmöten*.

### Underlag för beslutet

- Kommunkontorets tjänsteskrivelse 2024-05-15 Upphävande av riktlinjer för ersättning till fackliga företrädare vid deltagande i nämndsmöten

- Protokollsutdrag KS 2017-12-06 § 377 Riktlinjer för ersättning till fackliga företrädare vid deltagande i nämndsmöten
- Riktlinjer för ersättning till fackliga företrädare vid deltagande i nämndsmöten

## Ärendet

### Bakgrund

Kommunstyrelsen antog i december 2017 (2017-12-06 KS § 377) *Riktlinjer för ersättning till fackliga företrädare vid deltagande i nämndsmöten.*

I januari 2018 trädde en ny kommunallag (2017:725) i kraft. I denna regleras frågan om personalföreträdares deltagande vid nämndssammanträden. För att möta lagstiftningsförändringen fastställde HR-direktören i juni 2021 en vägledning som ligger i linje med den förändrade lagstiftningen. Den tidigare riktlinjen som kommunstyrelsen beslutade om 2017 upphävdes dock inte.

I det föreliggande ärendet redogörs närmare för anledningarna till att upphäva den aktuella riktlinjen.

### Föredragning

Enligt den nuvarande riktlinjen ska fackligt förtroendevalda som i egenskap av personalföreträdare väljer att delta i nämndsmöten erhålla ytterligare ersättning från respektive förvaltning utöver den tid som årligen tillkommer de fackliga organisationen enligt kollektivavtal om fackliga förtroendemän (*AFF 76/LAFF 76*).

En personalföreträdare är, enligt 7 kap. 10 § kommunallagen (2017:725), en företrädare för de anställda som utses särskilt för varje nämnd, i första hand bland dem som är anställda inom nämndens verksamhetsområde. Det får finnas högst tre personalföreträdare och en ersättare för var och en av dem i varje nämnd.

Personalföreträdarna utses bland de anställda av de arbetstagarorganisationer som kommunen har kollektivavtal med. Personalföreträdare ska dock fungera som ombud för samtliga medarbetare och företräder således inte enbart dem som är medlemmar i den arbetstagarorganisation som utsett dem.

Närvarorätten för företrädare för de anställda i kommunen regleras även den i kommunallagen (7 kap. 10–19 §§). Där anges att närvarorätten gäller vid sammanträden med andra nämnder än kommunstyrelsen. Med nämnder avses i detta fall organ som har

förvaltnings- och verkställighetsuppgifter. Närvarorätten gäller dock inte vid sammanträden för revision, patient-, överförmyndar- eller valnämnd.

Eftersom personalföreträdare som närvarar vid nämndssammanträden företräder samtliga anställda och inte bara dem som är medlemmar i den fackliga organisation som utsett dem, bör ersättningen för deltagandet inte vara kopplat till den tid för fackligt arbete som tillkommer den fackliga organisationen i enlighet med kollektivavtal om fackliga förtroendemän (*AFF 76/LAFF 76*). I stället bör deltagandet ske med bibehållen lön, detta i enlighet med den vägledning som beslutats av HR-direktören. I första hand ska medarbetarens ordinarie arbetstid förläggas så att nämndsmötet ryms inom ramen för denna. I det fall nämndsmötet förläggs till arbetstid som är att betrakta som obekvämt utgår ersättning enligt AB. I andra hand utgår kompensation för övertidsarbete / fyllnadstidsarbete i enlighet med reglerna i AB.

I nuläget pågår inom kommunkontoret ett arbete med att ersätta vägledningen med en uppdaterad rutin.

Kommunstyrelsen föreslår, med anledning av vad som redogörs för i ärendet, besluta att upphäva *Riktlinjer för ersättning till fackliga företrädare vid deltagande i nämndsmöten*.

#### **Beredning**

Ärendet har beretts av kommunkontoret.

Ärendet har behandlats i Central Samverkansgrupp 2024-05-03.

#### **Barnets bästa**

En barnkonsekvensanalys har inte bedömts relevant i ärendet.

#### **Ekonomiska konsekvenser**

Förslaget förväntas endast få marginella ekonomiska konsekvenser och ryms inom respektive nämnds ram. Detta kan till exempel vara att vikarie behöver tas in för att ersätta en personalföreträdare som närvarar vid nämndssammanträde. Bedömningen är dock att detta endast kommer ske i undantagsfall.



Kommunkontoret

Dokumenttyp  
Tjänsteskrivelse

Datum  
2024-05-15

Sida  
4 (4)  
Diarienummer  
KS 2023/1034

Christoffer Nilsson  
kommundirektör

Vesna Casitovski  
kanslichef

**Beslutet skickas till**

För verkställighet eller motsvarande åtgärd:  
Kommunkontoret, avdelningen för ledningsstöd, utvecklingsenheten

För kännedom:  
Kommunens samtliga nämnder och styrelser